

Voorbeeld loonstrook



Je loonstrook: een overzicht vol met cijfers, gekke afkortingen en ingewikkelde termen over jouw salaris dat wekelijks in je SUSA portal verschijnt. Hierop kun je zien hoeveel geld er op je bankrekening verschijnt, hoeveel vakantiegeld je hebt opgebouwd en wat er nou eigenlijk precies met je bruto bedrag gebeurt. Waar dat allemaal staat en wat welke cijfers betekenen is zeker niet voor iedereen op het eerste oog duidelijk! Om je meer inzicht te geven hebben wij een genummerde loonstrook met bijgaande uitleg gemaakt - deze vindt je hier(onder).

Salarisspecificatie

Loon week 35 - 2020

LB0263033 1

1

Personeelsnummer

R074817

2

In dienst sinds

3

Datum uit dienst

Geboortedatum

24 augustus 1992

4

Tabelkleur

Wit

5

Tabelsoort

Week

6

Minimumloon

387,70

7

LH korting

Ja

8

Jaarloon

17.051,00

9

Bijzonder tarief (%)

8,54

Parttime percentage

0,00

Onbepaalde tijd

Oproepovereenkomst

Arbeidsomvang

Schriftelijke overeenkomst

Omschrijving

Aantal

Bedrag

Grondslag

Totaal

Cumulatief

12

Normale Uren 100%

20,00

12,00

240,00

13

Overuren 140%

1,00

16,80

16,80

14

Toeslaguren 120%

1,00

14,40

14,40

15

Ziekteuren 90%

3,00

10,80

32,40

16

Wachtdag compensatie

2,02

17

Premie Ziektewet aanvulling - werknemer

-2,01

18

Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen

303,61

19

Loon voor de werknemersverzekeringen

303,61

303,61

20

Ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen

-23,35

-23,35

21

Netto loon

280,26

22

Reiskosten vast

1,00

3,50

3,50

23

Premie WGA inhouding

-0,58

24

Uit te betalen

283,18

Eerder betaald in deze periode

283,18

25

Verrekende arbeidskorting

32,98

32,98

Kort verzuim

Bedrag

Percentage

Opbouw

Opname

Saldo

26

0,60

1,72

1,72

27

Vakantiegeld

Bedrag

8,33

26,31

26,31

28

Vakantieuren bovenwettelijk

Aantal

2,17

0,52

0,52

29

Vakantieuren wettelijk

Aantal

8,70

2,09

2,09

Loonstrook uitleg per nummer



1. Personeelsnummer

Dit is jouw unieke registratienummer

2. In dienst sinds

Vanaf deze datum ben je bij ons in dienst

3. Datum uit dienst

Zodra de datum dat jij uit dienst treedt bekend is, staat dit hier vermeld.

4. Tabelkleur

Vanaf het moment dat je voor SUSA werkt ben je verplicht loonbelasting/premie volksverzekeringen te betalen over jouw loon. Dit wordt berekend door middel van de witte tabel van de belastingdienst.

Voor eenmalige beloningen zoals het vakantiegeld, maar ook een bonus, geldt een aparte belastingtabel; de tabel voor bijzondere beloningen ofwel de 'groene' tabel.

5. Tabelsoort

Bij SUSA krijg je per week uitbetaald, daarom passen wij de weektabel toe voor de loonbelasting.

6. Minimumloon

Het wettelijk minimum weekloon, gebaseerd op jouw leeftijd en een fulltime werkweek. Lees meer [[link naar https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon)]

7. LH Korting

Loonheffingskorting is een korting op de belasting. Wanneer deze 'aan' staat betaal je minder loonheffing en krijg je meer loon uitbetaald. Deze korting mag je slechts bij 1 werkgever toepassen. Via het formulier Model opgaaf gegevens voor de loonheffingen kan je bij ons aangeven (of wijzigen) of je de loonheffingskorting wilt toepassen of niet.

8. Jaarloon

Dit is je fiscale jaarloon wat je vorig jaar via ons hebt verdiend. Het zogeheten historisch jaarloon. Ben je minder dan een jaar bij ons in dienst? Dan maken wij een schatting van jouw historisch jaarloon, gebaseerd op de eerste week dat je via ons hebt gewerkt maal 52 weken. De Belastingdienst controleert je belastingaangifte of je te veel of te weinig hebt betaald.

9. Bijzonder tarief (%)

Het bijzonder tarief is de belasting die je betaalt over bijzondere inkomsten, zoals een dertiende maand, achterstallig loon, uitbetaalde vakantiedagen, vakantiegeld. In feite gaat het om inkomsten die bovenop het normale inkomen komen. Dit bijzondere tarief kan een stuk hoger liggen dan je gewend bent. Dit doet de belastingdienst om te voorkomen dat je later belasting moet bij betalen. Het percentage wordt bepaald aan de hand van je bij ons verdiende jaarsalaris in het voorgaande jaar.

10. Grondslag

Het bedrag waarover je premies afdraagt, zodat je bent verzekerd bij o.a. onvrijwillige werkloosheid en arbeidsongeschiktheid.

11. Cumulatief

Het totale brutoloon wat je dit kalenderjaar tot nu toe hebt verdiend. Of het totaal aan ingehouden loonbelasting/premie of verrekenende arbeidskorting.

12. Normale Uren

Het totale aantal gewerkte uren in die week.

13. Overuren

Hier staat het aantal gewerkte overuren. Overuren zijn de uren die gewerkt worden buiten de werktijd zoals dat is bepaald in de de Cao. Op jouw uitzendbevestiging kun je terug vinden of je hier recht op hebt.

14. Toeslaguren

(Van links naar rechts) Hier vind je jouw gewerkte uren waarover je toeslag ontvangt en jouw bruto-uurloon. Je bruto-uurloon vermenigvuldigd met de toeslag maakt dit totale bedrag.

15. Ziekteuren

(Van links naar rechts) Hier vind je het aantal uren dat je ziek bent geweest, jouw bruto-uurloon en het ziektegeld.

16. Wachtdag compensatie

Heb je een Fase A contract (A-MUB) met uitzendbeding én word je ziek? Dan krijg je vanaf de derde dag ziekengeld. Het bedrag is een toeslag op je bruto-uurloon en is bedoeld om het verlies van inkomen op te vangen als je ziek wordt en je de eerste twee dagen niets betaald krijgt. Hiervan krijg je één dag uitbetaald.

17. Premie Ziektewet aanvulling – werknemer

Bij ziekte ontvang je een aanvulling op je ziektewet-uitkering. Om deze te kunnen garanderen hebben wij een verzekering afgesloten en van deze verzekering wordt een percentage inhoudt op jouw brutoloon.

18. Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen

Dit is jouw brutoloon plus toeslagen en bruto vergoedingen min de bruto inhoudingen (bijvoorbeeld werknemersbijdrage pensioen) waarover je loonbelasting moet betalen.

19. Loon voor de werknemersverzekeringen

SUSA betaalt de premies voor de werknemersverzekeringen (WWV, WAO, WIA) over dit bedrag wordt de premie betaald.

20. Ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen

Het totaalbedrag wat je moet betalen aan belasting en premies. SUSA houdt dit bedrag in van je loon en draagt dit af aan de Belastingdienst.

21. Netto loon

Dit is het bedrag wat op jouw bankrekening gestort wordt.

22. Reiskosten vast

Indien je recht hebt op een reiskostenvergoeding zie je hier het aantal en het bedrag staan waar je recht op hebt.

23. Premie WGA inhouding

(Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten) Jij en SUSA betalen hetzelfde bedrag. Hiermee ben je verzekerd van loondoorbetaling en re-integratie als je na 2 jaar ziekte (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Lees meer [<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow/vraag-en-antwoord/voor-welke-sociale-verzekeringen-ben-ik-verplicht-verzekerd>]

24. Uit te betalen

Het bedrag wat je ontvangt op je bankrekening. Als je een correctie hebt gehad, dan staat hier het bedrag van vorige week + huidige week.

25. Verrekende arbeidskorting

Arbeidskorting is een belastingvrije som die verwerkt is in de loonheffingtabellen. De hoogte is afhankelijk van je inkomen en leeftijd. Lees meer via https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/privé/inkomstenbelasting/heffingskortingen_boxen_tarieven/heffingskortingen/arbeidskorting/arbeidskorting

26. Kort verzuim

Hier staat het bedrag wat je aan kort verzuim hebt opgebouwd. Indien er sprake is van kort verzuim kan dit opgenomen worden. Onder kort verzuim wordt verstaan: verzuim gedurende een redelijke tijdsduur waarin de uitzendkracht verhinderd is zijn werk te verrichten.

27. Vakantiegeld

Dit is het bedrag wat je aan vakantiegeld hebt opgebouwd.

28. Vakantieuren bovenwettelijk

Bij een fulltime werkweek hebt je recht op 5 bovenwettelijke vakantiedagen per jaar.

29. Vakantieuren wettelijk

Bij een fulltime werkweek hebt je recht op 20 wettelijke vakantiedagen per jaar.